

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社ゆゆ	事業所番号	28130065554
住 所	兵庫県尼崎市西長洲町2丁目32-3 アウスブリックホーダ1階2号室	管理者名	大瀬 ゆゆ
電話番号	06-4950-7120	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所： 有限会社 コダマ建設

実施日程： 令和8年1月21日

実施した生産活動・施設外就労の概要

検品、梱包作業、軽作業

<活動の様子>



<目的> 地域連携活動のねらい

地域企業と連携し、実際の作業現場に近い環境で就労経験を積むことで、利用者の作業能力や社会性の向上を図ることを目的として実施しました。

また、検品・梱包・軽作業を通じて、責任感や集中力、報告・連絡・相談など就労に必要な力を身につけるとともに、地域企業との関わりを深め、地域社会とのつながりを強化することをねらいとしています。

<成果> 実施した結果・得られた成果・課題点

利用者それぞれが役割を持って作業に取り組むことで、作業への責任感や集中力の向上が見られました。

また、検品や梱包作業を通じて、正確性や丁寧さを意識する姿勢が身につく、利用者同士で協力しながら作業を進める場面も多く見られました。

一方で、作業スピードや作業精度には個人差があり、継続した支援や作業指導の必要性も感じられました。今後は、利用者一人ひとりの特性に合わせた役割分担や支援方法を工夫し、より安定した作業につなげていくことが課題であると考えています。



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題

利用者の皆さんが真面目に作業へ取り組んでおり、指示に対しても丁寧に対応されていたとの評価をいただきました。

また、検品や梱包作業についても、一つひとつ確認しながら取り組む姿勢が見られ、継続してお願いしたいとの声をいただいています。

今後も、作業精度やコミュニケーション面をさらに向上させながら、地域企業との連携を深めていきたいとの意見をいただきました。

連携先企業名	有限会社コダマ建設	担当者名	小玉
--------	-----------	------	----

労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	株式会社ゆゆ	事業所番号	28130065554
住 所	兵庫県尼崎市西長洲町2丁目32-3 アウスブリックホーダ1階2号室	管理者名	大瀬 ゆゆ
電話番号	06-4950-7120	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 株式会社ゆゆ ZOOMを使用し、連携企業様との勉強会(毎月1回以上) 利用者の知識・能力向上に係る実施の概要	<活動の様子> 
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者にとってのメリット 一般企業への就職を最終目標としており、提携会社様と定期的にビジネスマナーの勉強をおこなっている	
<成果> 実施した結果・得られた成果 挨拶や返事が以前よりしつかりできるようになった 相手の話を最後まで聞く姿勢が増えた 「ありがとうございます」「すみません」が自然に言える場面が増えた 作業に対する責任感や集中力が高まった 遅刻・欠席の減少につながった 利用者さん同士の声掛けや助け合いが増え、雰囲気が良くなった 報告・連絡・相談を意識して行えるようになった	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題 研修で学んだ内容を実際の行動として定着させるためには、日々の振り返りや継続的な声掛けが必要であり、個人差への対応も今後の課題であると考えています。今後は、研修内容を現場支援により具体的に落とし込みながら、スタッフ間での情報共有や連携をさらに強化し、利用者さんの成長や就労意欲の向上につなげていきたいと考えています。	連携先企業(担当者) 積水ハウス株式会社・合同会社網谷総研
---	---

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 「以前より前向きな気持ちで作業に取り組めるようになった」 「“ありがとう”を意識して言えるようになった」 「話を聞くことの大切さを学べた」

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社ゆゆ
住 所	兵庫県尼崎市西長洲町2丁目32-3 アウスブリックホーダ1階2号室
電話番号	06-4950-7120

事業所番号	28130065554
管理者名	大瀬 ゆゆ
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	8		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

130

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（ R7年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,536.3	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	14	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（ 4月～ 3月）									
前々年度（ 5年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	7,939,104	円	利用者に支払った賃金総額	7,930,004	円	収支	9,100	円	
前々年度（ 6年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	▲675,513	円	利用者に支払った賃金総額	10,239,000	円	収支	▲10,914,513	円	
前年度（ 7年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	13,247,900	円	利用者に支払った賃金総額	13,205,575	円	収支	42,325	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
✓			✓			✓			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
✓			✓			✓			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている						
✓			✓						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において			◎先進的事業者の視察・実習の実施している			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。			1回以上発表している			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている			
※研修名 人間力アカデミー研修			※研修、学会等名 世界経済フォーラム			※先進的事業者名 インクルージョン			
研修講師 網谷洋一			実施日 R8年12月5日			実施日/参加者数 R8 3月27日 1名			
実施日・受講者数 2026/10/25 2名			※学会誌等名			※他の事業所名			
			掲載日 月 日			実施日/参加者数 月 日 人			
			発表テーマ						
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している			◎ピアサポーターを配置している			
※商談会等名 あまがさき産業フェア2025			◎当該人事評価制度を周知している			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している			
主催者名 尼崎産業フェア実行委員会			人事評価制度の制定日 R7年4月1日			※配置期間 月 日～ 月 日			
日時：2025年11月20日			人事評価制度の対象職員数 4名			就業時間			
内容 先進的な技術や新製品・研究開発成果の展示・発表			うち昇給・昇格を行った者 2名			職務内容			
令和8年2月16日 積水ハウス LANDS CLUBイベント			当該人事評価制度の周知方法 入社時						
			人事評価制度を提示し周知						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去3年以内に			◎ISOが制定したマネジメント						
福祉サービス第三者評価を受けている			規格等の認証等を受けている						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。									
※受理日 2025年9月27日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。